

**Согласовано**

На общем собрании трудового коллектива  
МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО»  
Протокол № 3 от « 23 » июля 2024 г

**Утверждаю**

Директор МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО»

А.А. Гоменюк



Приказ № 76/1 от « 01 » августа 2024 г.

**Положение**  
**о системе оплаты труда работников**  
**Муниципального образовательного**  
**бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Детско-юношеская спортивная школа**  
**Лесозаводского муниципального округа»**

2025 год

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Лесозаводского муниципального округа» (МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО) (далее - Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2023, протокол № 11) (далее - Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации), Приказа департамента образования и науки Приморского края № 23-а - 1594 от 15.11.2019 года «О признании утратившим силу приказа департамента образования и науки Приморского края», Постановлением администрации Лесозаводского городского округа от 08.05.2024 № 775-НПА «Об утверждении Положения об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Лесозаводского городского округа», Постановлением администрации Лесозаводского городского округа от 05.07.2024 № 1180-НПА о внесении изменения в постановление от 08.05.2024 № 775-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Лесозаводского муниципального округа»

1.2. Настоящее положение устанавливает:

порядок и условия оплаты труда работников МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО и включает в себя:

- размеры окладов (ставок заработной платы) (далее - оклад) работников учреждений;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств краевого и местного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.3. Заработная плата работников школы (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников школы, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника школы предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, рекомендациями.

1.8. Размеры окладов работников учреждений, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Приморского края о краевом бюджете, решением Думы Лесозаводского муниципального округа на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда.**

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО включают в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

### **2.1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:**

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов компенсационных выплат в учреждениях Лесозаводского муниципального округа, утвержденного администрацией Лесозаводского муниципального округа;
- перечня видов стимулирующих выплат в учреждениях, утвержденного администрацией Лесозаводского муниципального округа;
- методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Лесозаводского муниципального округа,
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.1.3. МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

размеры окладов, ставок заработной платы;

размеры повышающих коэффициентов,

размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов работников МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выслугу лет.
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях.

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

Высшая квалификационная категория – 40% оклада

Первая квалификационная категория – 20% оклада

2.3.3. К окладам работников (в том числе к окладам педагогических работников), установленным по ПКГ, может применяться повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет – 3% оклада, и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

2.3.4. Размер оклада работника определяется по формуле:

$R_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum ПК$ , где:

Рор – размер оклада работника;

Опкг – оклад работника по ПКГ;

$\Sigma$ ПК - сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, внутри должностного категорирования, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении внутри должностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

## **2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат.**

2.5.1. Компенсационные выплаты работникам МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Лесозаводского городского округа, утвержденными администрацией Лесозаводского муниципального округа.

2.5.2. Работникам МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденных постановлением администрации Лесозаводского муниципального округа, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в соответствии со статьей 148 ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Работникам МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам аттестации рабочих мест.

При признании по итогам аттестации условий труда рабочего места безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате 30% - за работу в сельских населенных пунктах приграничной 30 километровой зоны, в размере 20% - на остальной территории Лесозаводского муниципального округа с 1 января 2020 года.

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.5.6. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.5.7. Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

2.5.9. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **2.6. Порядок и условия стимулирующих выплат.**

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для краевых государственных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов



стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Лесозаводского муниципального округа, утвержденными администрацией Лесозаводского муниципального округа.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п.16,17 Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- Работникам МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО, за высокие результаты работы, в том числе имеющим государственные награды, почетные звания и иные звания работников сферы образования – 5% оклада.

- За звание - Работникам МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО, имеющим звание «Отличник просвещения», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования», отраслевые почетные нагрудные знаки, почетные грамоты Министерства образования и науки РФ - 5 % оклада;

- за качество выполняемых работ. При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются следующие критерии:

- сохранение контингента обучающихся. Тренерам-преподавателям МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО устанавливается выплата до 5% один раз в полугодие по результатам административной проверки сохранения контингента обучающихся.

- отсутствие травматизма во время образовательного процесса. За отсутствие травматизма во время образовательного процесса тренерско-преподавательскому составу МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО устанавливается выплата до 5% ежемесячно по результатам мониторинга соблюдения учащимися и тренерско-преподавательским составом МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО требований техники безопасности и правил поведения.

- за активность во внеурочной деятельности. За активность во внеурочной деятельности, подразумевающую организацию сотрудниками МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО мероприятий внутри учреждения, а также мероприятий на городском или краевом уровне,

устанавливается доплата до 50 % в соответствии с календарным планом мероприятий на учебный год.

- за участие в методической, научно-исследовательской работе. За участие тренерско-преподавательского состава МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО в методической, научно-исследовательской работе, подразумевающее наличие собственных учебных пособий, методических разработок, применяемых в образовательном процессе, участие в экспериментальной и инновационной работе и т.д., устанавливается выплата до 20% по факту.

- за участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях. Тренерско-преподавательскому составу МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО устанавливается выплата до 120% оклада по факту наличия призовых мест в соревнованиях международного значения, до 100% оклада по факту наличия призовых мест в соревнованиях всероссийского значения, до 80 % регионального уровня, до 60% краевого уровня, до 40 % районного и городского уровня.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

### **III. Порядок формирования фонда оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников МОБУ ДО ДЮСШ ЛМО формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств местного бюджета по расходам на оплату труда.

Кроме того учитываются средства, поступающие в установленном порядке от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждения с 1 января 2020 года должна составлять не менее 30 процентов.

### **IV. Оказание материальной помощи работникам учреждения**

4.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

4.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

#### **V. Заключительные положения**

5.1. Данное Положение об оплате труда работников Учреждения, принято по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения или иным представительным органом работников.

5.2. **Заработная плата выплачивается** работникам Учреждения **14 и 29 числа каждого месяца** в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.